



Scarabocchiando
a casa di...

BILANCIO SOCIALE 2024

Scarabocchiando APS

Associazione di Promozione Sociale

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la camera di commercio di Roma – RM: PROT. N.204354/01 del 06/12/2001

1

Scarabocchiando a casa di... APS Via Pier Leone Ghezzi, 63 – 00054 Palidoro, Fiumicino (RM)

mail: info@scarabocchiando.info Ufficio 06/88812153 Fax 06/62277337 Mobile/WhatsApp 380/2682104

codice fiscale 97426380586 PEC: scarabocchiandoacasadi@pec.it



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	pag. 4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	pag. 4
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	pag. 5
Aree territoriali di operatività	pag. 6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	pag. 6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 D. legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	pag. 6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	pag. 8
Contesto di riferimento	pag. 9
Storia dell'organizzazione	pag. 9
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	pag. 11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	pag. 10
Sistema di governo, controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	pag. 11
Modalità di nomina e durata carica	pag. 11
Tipologia di Stakeholder	pag. 12
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	pag. 14
Tipologie, consistenza, composizione del personale (retribuito o volontario)	pag. 14
Assunzioni/Stabilizzazioni	pag. 14
Composizione del personale	pag. 15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	pag. 18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	pag. 20
Natura delle attività svolte dai volontari	pag. 21



	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica	pag. 22
5.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	pag. 22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	pag. 22
	Output attività	pag. 25
	Tipologie beneficiari	pag. 26
6.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	pag. 27
	Provenienza delle risorse economiche	pag. 27
	Capacità di diversificare i committenti	pag. 28
7.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	pag. 29

1.PREMESSA/INTRODUZIONE

Scarabocchiando A.P.S. persegue, senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, attraverso l'esercizio, in via esclusiva o principale, di una o più attività di interesse generale promuovendo attività rivolte all'infanzia e alle famiglie, attraverso la realizzazione di attività ludico-ricreative incentrate sui servizi socioeducativi di tipo innovativo ed integrativo per la prima infanzia e l'adolescenza.

La forma è quella di Associazione di Promozione Sociale Riconosciuta.

Katiuscia Levi – Presidente Scarabocchiando APS

2.NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale rappresenta uno strumento di pianificazione e di programmazione strategica, oltre che un mezzo di valutazione del raggiungimento degli obiettivi attraverso l'impatto sociale. La sua funzione è espletata in riferimento ai seguenti obiettivi:

- aggiornare gli stakeholder,
- stimolare processi interattivi,
- promuovere la partecipazione,
- spiegare aspettative e impegni,
- mostrare come identità e valori influenzano le scelte,
- interagire con la comunità di riferimento,
- rappresentare il valore aggiunto.

La redazione del Bilancio Sociale avviene secondo una metodologia partecipata che coinvolge le strutture di linea e di staff della Scarabocchiando APS.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SCARABOCCHIANDO
Codice fiscale	97426380586
Partita IVA	no
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	APS Associazione di Promozione Sociale
Indirizzo sede legale	Via Pier Leone Ghezzi 63, CAP 00054, Fiumicino (RM)
Sedi locali	In allegato al bilancio l'elenco delle sedi locali alla data odierna
N° Iscrizione RUNTS Registro Unico Nazionale Terzo Settore	Repertorio: 89038, Iscritto in data 07/11/2022
Telefono	06/88812153
Fax	06/62277337
Sito Web	www.scarabocchiando.info
E-mail	info@scarabocchiando.info
PEC	scarabocchiandoacasadi@pec.it
Codici Ateco	94.99.2 - Attività di organizzazioni che perseguono fini culturali, ricreativi e la coltivazione di hobby



Scarabocchiando
a casa di...

Aree territoriali di operatività

Scarabocchiando APS fornisce servizi nel settore dei servizi integrativi ed innovativi per la prima infanzia per la fascia di età dai 3 mesi ai 3 anni su tutto il territorio nazionale.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Scarabocchiando A.P.S. persegue, senza scopo di lucro, finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, attraverso l'esercizio, in via esclusiva o principale, di una o più attività di interesse generale promuovendo attività rivolte all'infanzia e alle famiglie, attraverso la realizzazione di attività ludico-ricreative incentrare sui servizi socioeducativi di tipo innovativo ed integrativo per la prima infanzia e l'adolescenza.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività proposte hanno un definito progetto educativo e ricreativo e consentono alle famiglie di trovare un luogo sicuro e costruttivo dove affidare i propri figli, per esempio, durante l'orario di lavoro, costituendo una valida alternativa educativa ed economica all'impiego di baby-sitter. L'obiettivo principale è conciliare in maniera ottimale le esigenze della famiglia, in particolare di quelle con figli di età compresa tra i 3 mesi ed i 14 anni, con quelle del lavoro, sempre più flessibile. Gli utenti del servizio sono i bambini, con la loro possibilità di socializzazione e di educazione, in un luogo alternativo rispetto alla casa dei nonni, di altri parenti e/o di altre persone, ma ugualmente familiare. L'obiettivo, quindi, non è solo quello di trovare un luogo al proprio bambino per avere la possibilità di ricominciare a lavorare o dedicarsi ad altre attività, quanto piuttosto quello di lasciare il proprio figlio in un luogo "familiare" e flessibile in quanto ad orario e ad esigenze, che permetta anche una possibilità di relazione per e tra le famiglie, senza tralasciare la didattica che gli organizzatori si impegnano a portare avanti, in tempi da organizzare secondo le esigenze delle mamme che effettuano il servizio e della effettiva presenza di ciascun bimbo nelle strutture così attivate. Il personale incaricato potrà essere formato ed aggiornato direttamente dall'Associazione mediante percorsi professionali specifici, eventualmente anche riconosciuti dagli



Enti Locali. All'attività di formazione ed aggiornamento del personale, si affiancherà anche il continuo monitoraggio qualitativo per la Ogni attività declinata per poter poi realizzare mostre, manifestazioni ed eventi divulgativi finalizzati alla condivisione di valori socioeducativi. Ampio spazio sarà dato all'inclusione sociale, al volontariato ed alla riqualificazione e professionalizzazione delle persone che vivono situazioni di disagio sociale. Tali attività, elencate all'art. 5 comma 1 del Decreto Legislativo 117 del 2017, sono indicate nelle seguenti lettere di cui al punto 1 del medesimo decreto:

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

i) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

L'Associazione svolge inoltre attività di sensibilizzazione ed informazione del pubblico sui temi attinenti alle proprie finalità, si avvale di ogni strumento utile al raggiungimento degli scopi sociali ed in particolare della collaborazione con gli Enti Locali, anche attraverso la stipula di apposite convenzioni, ovvero con altri enti aventi scopi analoghi o connessi con i propri.

Persegue le sopracitate attività tramite il progetto in rete non-profit di Nidi Famiglia Tagesmutter *Scarabocchiando a casa di...*

Nato nel 2006 da un'intuizione della fondatrice Katuscia Levi, mamma di 4 figlie, è un'esclusiva opportunità di lavoro al femminile, che concilia perfettamente le esigenze della famiglia con quelle del lavoro: in un luogo sicuro come un nido ed affettuoso come una famiglia, una mamma professionalmente formata ospiterà nella propria casa, appositamente arredata, bambini di età compresa dai 3 mesi ai 3 anni, per un numero limitato massimo di piccoli ospiti, stabilito su base locale da specifiche normative regionali o comunali.

Il Nido Famiglia è anche la risposta concreta delle famiglie alla difficoltà dei Comuni a far fronte alla necessità di strutture per la prima infanzia 0-3. È dunque un'ottima alternativa che, senza sovrapporsi, si affianca ai servizi tradizionali comunali e privati. Gli utenti del servizio sono i bambini, con la loro possibilità di

7

socializzazione e di educazione, in un luogo alternativo rispetto alla casa dei nonni, di altri parenti e/o di altre persone, ma ugualmente familiare. L'obiettivo, quindi, non è solo quello di trovare un luogo al proprio bambino per avere la possibilità di ricominciare a lavorare o dedicarsi ad altre attività, quanto piuttosto quello di lasciare il proprio figlio in un luogo "familiare" e flessibile in quanto ad orario e ad esigenze, che permetta anche una possibilità di relazione per e tra le famiglie senza tralasciare la didattica che gli organizzatori si impegnano a portare avanti in tempi da organizzare secondo le esigenze delle mamme che effettuano il servizio e della effettiva presenza di ciascun bimbo nelle strutture così attivate.

Il servizio ha per oggetto l'accoglienza da parte di famiglie, in genere presso la propria abitazione, di un numero massimo di 5/6 bambini (il numero può variare in base alla normativa locale) in regime di compresenza nella fascia di età 3 mesi/3 anni: le ore possono essere articolate flessibilmente nell'arco della giornata.

La programmazione pedagogica è improntata su quanto si svolge in un vero nido considerandone però le fondamentali differenze: pittura, disegno, lettura, teatrino, musica, attività motoria proposte in moduli veloci ed elastici per poter dare ad ogni partecipante il supporto formativo specifico in relazione alle effettive ore di presenza attiva.

La programmazione viene proposta con moduli mensili, specificamente elaborati dalle professioniste dell'Associazione Scarabocchiando, che poi si occupano di verificarne l'attuazione con sopralluoghi a domicilio e con incontri di supervisione di gruppo mensile.

Ogni nido famiglia *Scarabocchiando a casa di...* si distingue dall'altro anche se poi la tipologia, la sicurezza ed il progetto pedagogico e didattico è condiviso in una rete virtuosa con tutti gli altri.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna.



Contesto di riferimento

Le mamme italiane purtroppo attualmente si autolimitano nel numero di figli rispetto ai progetti della propria famiglia per motivi non legati al proprio progetto di vita. Una delle maggiori cause che contribuisce alla mancata partecipazione delle donne al mercato del lavoro è la difficoltà di conciliazione tra vita professionale e vita familiare, che porta molte donne ad essere costrette a preferire la seconda, col risultato però che molte mamme arrivano ad una condizione di inattività ormai strutturale.

In Italia il tasso di occupazione femminile (25–49 anni) continua a dipendere in modo marcato dal genere, dal fatto di essere madri e dal numero di figli. Nel 2023, ad esempio, il tasso di occupazione per le donne senza figli si attestava intorno al 68,7%, mentre scendeva al 64,9% per chi ha un figlio e al 57,8% per chi ha due figli. Per le madri con tre o più figli, il tasso si mantiene ancora più basso (intorno al 38% se si considerano figli sotto i 6 anni), mostrando quanto l'aumentare del numero di figli pesi sull'inattività femminile.

Questo pesante sbilanciamento si riflette anche nelle nascite. Nel 2023 gli Istat rilevavano 379.890 nati, in calo del 3,4% rispetto al 2022 (oltre 13.000 in meno. E nel 2024 la tendenza negativa prosegue: si registra un nuovo minimo storico con circa 370.000 nati, in diminuzione di un ulteriore 2,6% (ovvero circa 10.000 in meno rispetto al 2023). Il tasso di natalità scende a 6,3‰ nel 2024, con una fecondità totale di appena 1,18 figli per donna, rispetto all'1,20 del 2023 (già record negativo dal dopoguerra)

Storia dell'organizzazione

il progetto in rete non-profit di Nidi Famiglia Tagesmutter *Scarabocchiando a casa di...* nasce nel 2006 da un'intuizione della fondatrice Katuscia Levi, mamma di 4 figlie, è un'esclusiva opportunità di lavoro al femminile, che concilia perfettamente le esigenze della famiglia con quelle del lavoro: in un luogo sicuro come un asilo nido e affettuoso come una famiglia, una mamma professionalmente formata ospiterà nella propria casa, appositamente arredata, bambini di età compresa dai 3 mesi ai 3 anni, per un numero limitato massimo di piccoli ospiti, stabilito su base locale da specifiche normative regionali o comunali.



Scarabocchiando
a casa di...

Quella della “Madre di Giorno”, traduzione letteraria del termine di origine tedesca Tagesmutter, è una istituzione antica, con radici profonde nella storia della famiglia e delle reti parentali. All’origine c’è la consuetudine delle contadine austriache e tedesche, solite riunire i bambini a casa di una di loro che si prestava a fare da mamma, mentre le altre lavoravano nei campi o nelle stalle. Finito il lavoro ognuna si riprendeva i propri figli e lasciava alla “mamma di giorno” un po’ di latte, uova o grano secondo il compenso pattuito. La “Tagesmutter” o “mamma di giorno” non si limitava a sorvegliare i bambini delle altre contadine, tenendoli lontani dai pericoli, come fanno le attuali baby-sitter, ma li accoglieva tra i suoi figli, includendoli nel proprio ritmo familiare e nella propria economia domestica.

Ogni Nido Famiglia Tagesmutter e servizio educativo di tipo domiciliare – Piccolo Gruppo Educativo possiede una propria autorizzazione o Certificazione Preventiva d’Esercizio, in conformità alle varie normative regionali, talvolta declinate anche su base locale dai Comuni e/o dai vari enti Locali.

Scarabocchiando APS negli anni ha stipulato varie convenzioni con Enti Locali in tutta Italia, tra le più importanti quelle col Comune di Bologna per i PGE Piccoli Gruppi Educativi con sede nella città e coi vari ATS della Lombardia per i nidi famiglia locali.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Soci al 31 dicembre 2024 n. 2425
Di cui 1628 di genere femminile pari al 67% della compagine sociale
Di cui 797 di genere maschile pari al 33% della compagine sociale

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – Tesoriere:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Carica ed eventuali poteri di rappresentanza
Paolo Costarelli	M	51	19/06/2023	Tesoriere e Vicepresidente

Descrizione tipologie componenti del Consiglio Direttivo

Numero	Membri Consiglio Direttivo
5	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
4	di cui femmine

Modalità di nomina e durata carica

Nomina tramite assemblea ordinaria del 19/06/2023 in carica fino al 18/06/2026

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	<p>Stimolo alla comunicazione aperta e della condivisione delle idee, sottolineando l'importanza del lavoro di squadra e dell'allineamento degli sforzi individuali agli obiettivi comuni. L'organizzazione prevede due riunioni a settimana per il personale amministrativo (lunedì e giovedì) con completa autonomia organizzativa e di contenuti. Il personale educativo è invitato a partecipare agli incontri gratuiti di supervisione psicologica e pedagogica che si tengono con cadenza bimestrale in tutte le Regioni. L'associazione si preoccupa del benessere di tutto il personale a tutti i livelli e si impegna a fornire un ambiente di lavoro sano e sicuro. Informa inoltre sulla disponibilità di programmi di supporto, come consulenza o risorse per la gestione dello stress lavoro correlato, di cui l'associazione è stata tra le prime realtà socioeducative ad implementare l'utilizzo dello specifico DVR SLC.</p>
Finanziatori	<p>L'impatto dei finanziatori è soprattutto relazionale, giacché Scarabocchiando APS non ha posizioni debitorie rispetto a finanziatori di tradizionali (Banche, istituti di credito) ed i finanziamenti pubblici sono per loro totalità in funzione di erogazioni liberali pubbliche a favore delle famiglie utenti del servizio stabilite per regolamenti locali e/o stanziamenti comunali. In ogni caso tutte le comunicazioni rivolte ai finanziatori sono elaborate in un'ottica di massima trasparenza, tramite procedure rigorose di rendicontazione fondi: ogni contributo viene utilizzato in modo efficiente e responsabile.</p>



Clienti/Utenti	Le famiglie associate, utenti delle centinaia di servizi socioeducativi di tipo domiciliari in tutto il territorio nazionale, sono coinvolte a condividere e partecipazione a tutte le attività sociali organizzate. Si sottolineano in particolare gli incontri presso le varie sedi locali prima dell'inizio dell'anno educativo, oltre i due incontri successivi di cui uno a metà anno e l'altro alla fine. Quest'ultimo in particolare può rivestire anche la forma di festa, laboratorio, esposizione di fine anno. Altri appuntamenti vengono definiti specificatamente in base alle esigenze delle famiglie associate, ad esempio nel caso di bambini con difficoltà, momenti particolari di vita dei bambini, passaggio alla scuola materna.
Pubblica Amministrazione	Le pubbliche amministrazioni sono coinvolte ed informate in ogni attività associativa, sia a titolo obbligatorio, dovendo la pubblica amministrazione autorizzare le varie attività, sia in maniera proattiva, ritenendo fondamentale che la pubblica amministrazione sia sempre parte attiva nella vita sociale. In particolare, si evidenziano gli incontri con le famiglie sui territori, spesso patrocinati dagli enti pubblici, nei quali viene spiegata e promossa la nostra attività sociale.



PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
105	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
3	di cui maschi
102	di cui femmine
19	di cui under 35
14	di cui over 50

N.	Cessazioni
17	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
16	di cui femmine
6	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
10	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
9	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato



Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	105	7
Dirigenti	1	
Quadri	0	
Impiegati	102	7
Operai fissi	2	
Operai avventizi		
Altro		

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	105	118
< 6 anni	72	86
6-10 anni	33	32
11-20 anni		
> 20 anni		



N. dipendenti	Profili
105	Totale dipendenti
1	Direttore generale
0	Dirigenti di area
0	Responsabile di unità complessa
0	Capi ufficio
0	Coordinatori
0	Progettisti sociali
3	Impiegati amministrativi
0	Psicologi
0	Assistenti sociali
99	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Infermieri
0	Operatori Socio Sanitari e Ausiliari Socio-Assistenziali
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	psicologi/ghe
0	autisti
2	cuochi/e addetti alle pulizie



N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini per alternanza scuola/lavoro
0	Di cui stage formativi
0	Di cui stage universitari
6	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	105
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
	Master di I livello
19	Laurea Triennale
82	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
	Altro

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
420	Totale volontari
414	di cui soci-volontari
6	di cui volontari in Servizio Civile



Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
32	Tutti le nostre educatrici e socie gestrici e co-gestrici dei servizi socioeducativi frequentano incontri periodici di formazione sul tema della prima infanzia e supervisione di gruppo	211	32	Non obbligatoria

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria
16 (8 ore x2 classi)	Preposto	3	8	Obbligatoria
20 (4 ore x5 classi)	Corso Antincendio Livello 1	107	4	Obbligatoria
32 (16 ore x2 classi)	Primo soccorso gruppo A	10	16	Obbligatoria
208 (i corsi in questione sono	Formazione generale e	26	8	Obbligatoria



stati svolti in FAD, quindi sono considerate 26 classi)	specifica rischio basso FAD			
24 (12 ore x2 classi)	Formazione generale e specifica rischio Medio	20	12	Obbligatoria
114 (i corsi in questione sono stati svolti in FAD, quindi sono considerate 19 classi)	Aggiornamento quinquennale dei lavoratori	19	6	Obbligatoria
180 (i corsi in questione sono stati svolti in FAD, quindi sono considerate 9 classi)	Responsabile HACCP	9	20	Obbligatoria
70 (i corsi in questione sono stati svolti in FAD, quindi sono considerate 5 classi)	Addetto HACCP	5	14	Obbligatoria



Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
114	Totale dipendenti indeterminato	1	97
2	di cui maschi	1	2
112	di cui femmine	0	95

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
7	Totale dipendenti determinato	0	7
0	di cui maschi	0	0
7	di cui femmine	0	7

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
55	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
52	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari



Ai volontari viene proposto di condividere il proprio tempo libero, con bimbi di età compresa tra i 3 mesi ed i 3 anni, un pizzico di creatività e voglia di mettersi in gioco. Durante l'attività di volontariato si affronteranno i seguenti compiti concernenti l'attività di nido familiare, che poi potranno essere anche certificati come tirocinio:

- Inserimento ed accoglienza del bambino;
- Attività ludico ricreative per l'infanzia;
- Animazione, intrattenimento, laboratorio e manipolazione.
- Preparazione e somministrazione pasti nel plesso scolastico;
- Congedo dai bimbi e relazione attività ai genitori associati.

I volontari hanno diritto a partecipare gratuitamente ai corsi di Supervisione ed Aggiornamento mensili in programma organizzati dall'associazione Scarabocchiando, durante i quali saranno affrontate le seguenti materie:

- Informazione sull'igiene negli Asili e nei Nidi
- Nozioni di pronto soccorso pediatrico
- Allattamento, svezzamento ed alimentazione infantile
- Psicologia dell'età infantile
- Programmazione didattica
- Supervisione psicologica e motivazionale

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso
Membri Consiglio direttivo	Le cariche sono tutte ricoperte a titolo gratuito
Organi di controllo	Collaborazione Professionale
Dirigenti	Come da CCNL
Associati	Come da CCNL

CCNL applicato ai lavoratori: Federterziario Scuole Private

OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

1. **Accessibilità:** le duecento strutture socioeducative aperte in quasi tutto il territorio nazionale hanno garantito l'accesso ai servizi per la prima infanzia a un'ampia gamma di famiglie, indipendentemente dalla loro situazione economica o sociale. L'obiettivo è stato raggiunto grazie a quote sociali accessibili, flessibili in base agli effettivi orari di presenza nei servizi e con gli aiuti economici pubblici (convenzioni, ecc.).
2. **Qualità dell'assistenza:** i servizi socioeducativi di tipo domiciliare offrono di servizi di alta qualità per la prima infanzia, promuovendo lo sviluppo cognitivo, emotivo e sociale dei bambini. A questo scopo il protocollo interno dell'associazione Scarabocchiando prevede una formazione interna del personale in aggiunta a quella obbligatoria, sui temi della prima infanzia, incontri di supervisione pedagogia e psicologica e di prevenzione dello stress lavoro correlato. Periodicamente sono stati proposti questionari di valutazione sia al personale sia alle famiglie associate utenti del servizio,



dai quali è emersa un valutazioni di alta qualità degli ambienti di apprendimento e la soddisfazione dei genitori.

3. Coinvolgimento dei genitori: attraverso la partecipazione attiva dei genitori nel processo educativo dei loro figli, fornendo supporto e risorse per favorire il loro coinvolgimento. In ogni struttura socioeducativa sono organizzati almeno tre incontri ad anno educativo, ai quali si sommano percorsi ludico ricreativi sperimentali proposti territorialmente.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie negli organi decisionali.

1. Scarabocchiando APS promuove una governance multistakeholder tramite il coinvolgimento e di tutte le associate e gli associati interessati nei vari momenti di vita associativa: dall'elaborazione del calendario educativa alla progettazione e messa in opera del calendario formativo obbligatorio e facoltativo per arrivare alla delineazione delle linee guida politiche e nella presa di decisioni. Tutto ciò viene realizzato attraverso la creazione di comitati consultivi e gruppi di lavoro composti da rappresentanti si delle diverse composizioni territoriali, con suddivisione su base regionale, sia di diverse categorie di persone coinvolte nell'associazione, come donne, educatrici, mamme e papà e comitato scientifico. Questi gruppi possono svolgere un ruolo importante nel fornire input, proporre idee e partecipare attivamente al processo decisionale.
2. Creazione di spazi inclusivi in cui tutte le persone coinvolte nell'associazione si sentano sicure e rispettate. Viene costantemente promosso un ambiente aperto al dialogo, all'ascolto attivo e alla partecipazione di tutti gli associati. Assicurarsi che le diverse prospettive e le voci siano valorizzate e prese in considerazione durante le discussioni e le decisioni è un passo importante verso una governance inclusiva.
3. Si offrono continue opportunità di formazione e sviluppo per le donne, le educatrici ed i volontari e le volontarie coinvolte nell'organizzazione ci aiuta a migliorare le loro competenze e la loro fiducia nel prendere parte attiva alla governance: workshop sulla gestione delle relazioni, capacità di negoziazione e altre abilità necessarie per partecipare in modo efficace

23

Scarabocchiando a casa di... APS Via Pier Leone Ghezzi, 63 – 00054 Palidoro, Fiumicino (RM)

mail: info@scarabocchiando.info Ufficio 06/88812153 Fax 06/62277337 Mobile/WhatsApp 380/2682104

codice fiscale 97426380586 PEC: scarabocchiandoacasadi@pec.it

alla presa di decisioni fanno parte del piano formativo e di aggiornamento facoltativi e non obbligatori.

4. Promuoviamo le pari opportunità in tutti i nostri processi di selezione affinché i ruoli di leadership e di governance siano basati sul merito e sulle competenze, piuttosto che su pregiudizi di genere, età o altre caratteristiche personali. Incentiviamo la candidatura di donne, giovani e altre categorie sottorappresentate e promuovere un'equa rappresentanza attraverso politiche e norme interne per contribuire a rompere gli stereotipi e favorire una maggiore diversità e inclusione negli organi decisionali. Ogni tre anni è previsto da statuto la rielezione delle cariche sociali, coperte sempre a titolo gratuito così da garantirne l'indipendenza.
5. La natura stessa dell'associazione che favorisce la conciliazione dei tempi di lavoro con quelli della famiglia promuove e garantisce la flessibilità dei tempi di lavoro, per conciliare gli orari di lavoro e gli impegni di governance con quelli della famiglia. Tutto ciò include l'adozione di politiche di lavoro flessibili, orari flessibili per le riunioni e la possibilità di partecipare virtualmente da remoto.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovra istruiti.

In generale, è fondamentale creare un ambiente lavorativo inclusivo, che valorizzi e rispetti i lavoratori, promuova l'equità e offra opportunità di crescita e sviluppo. Per contribuire a migliorare il coinvolgimento dei lavoratori, il loro benessere e l'adeguatezza delle competenze rispetto al mercato del lavoro, sono fondamentali i seguenti punti:

1. Coinvolgimento dei lavoratori: Creare spazi e meccanismi per coinvolgere i lavoratori nel processo decisionale dell'organizzazione è un passo essenziale. Ciò può includere la partecipazione a riunioni di gestione, l'organizzazione di forum o gruppi di discussione in cui i lavoratori possano esprimere le loro opinioni, proporre idee e fornire riscontri. Inoltre, incoraggiare una comunicazione aperta e trasparente tra la gestione e i lavoratori può favorire un senso di coinvolgimento e di appartenenza.



2. **Crescita professionale:** Offrire opportunità di formazione e sviluppo professionale è importante per consentire ai lavoratori di migliorare le loro competenze e progettare una carriera significativa. Ciò può includere programmi di formazione interna, partecipazione a workshop esterni, mentoring e coaching. Inoltre, creare un ambiente in cui i lavoratori possano acquisire nuove responsabilità, assumere ruoli di leadership o essere coinvolti in progetti interessanti può stimolare la loro crescita e sviluppo professionale.
3. **Benessere personale dei lavoratori:** Promuovere il benessere personale dei lavoratori è fondamentale per creare un ambiente di lavoro sano ed equilibrato. Ciò può essere raggiunto attraverso l'implementazione di politiche e programmi che supportino l'equilibrio tra vita professionale e privata, come la flessibilità dell'orario di lavoro, il telelavoro, i programmi di benessere fisico e mentale, nonché la promozione di una cultura che valorizzi il riposo, il tempo libero e l'autocura.
4. **Riduzione dell'occupazione sovra istruita:** Per ridurre l'incidenza di occupati sovra istruiti, è importante garantire che le persone abbiano accesso all'adeguata formazione e che le loro competenze corrispondano alle richieste del mercato del lavoro. Ciò può essere realizzato attraverso una migliore corrispondenza tra l'offerta formativa e le competenze richieste, programmi di orientamento professionale, opportunità di tirocinio o stage per sviluppare esperienza pratica, nonché una maggiore cooperazione tra il settore dell'istruzione e il settore produttivo per anticipare e rispondere alle esigenze del mercato.

Output attività

Creazione di servizi per la prima infanzia dai 3 mesi fino ai 6 anni, di tipo integrativo ed innovativo, con particolare riferimento ai servizi socioeducativi di tipo domiciliare.



Tipologie beneficiari

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1.378	Minori



SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi pubblici su progetti	€ 235.450,00	€ 150.214,00	€ 151.772,40
Proventi da attività di assistenza	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Proventi da 5x1000	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale riserve	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Utile/perdita dell'esercizio	(€ 8.576,00)	€ 11.677,00	€ 91.371,56
Totale Patrimonio netto	(€ 22.204,00)	(€ 13.628,00)	(€ 25.305,08)

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	(€ 8.576,00)	€ 11.677,00	€ 91.371,56
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	(€ 8.576,00)	€ 11.677,00	€ 91.371,56



Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	€ 5.712.655,47	€ 5.463.214,00	€ 4.780.086,00

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	€ 1.108.507,00	€ 1.249.173,00	€ 1.188.908,00
Peso su totale valore di produzione	19,4%	23%	24%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Rette utenti		€ 5.467.298,00	€ 5.467.298,00
Contributi e offerte	€ 235.450,00	€ 4.300,00	€ 239.750,00
Proventi del cinque per mille		€ 850,00	€ 850,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	4,20%	
Incidenza fonti private	95,80%	



Scarabocchiando
a casa di...

ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

L'ente ha adottato il modello della L. 231/2001? no

L'ente ha acquisito il Rating di legalità? no

L'ente ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? no